

# [컬처 크리에이터] 조직변화 관리과정

## ◎ 과정개요

- 대상 :
  - 체계적인 조직관리가 필요한 조직의 리더 및 관리자
- 시간 : 8 ~ 16시간
  - ※ 모듈 단위로 재구성하여 운영 가능
- 방법 : 집합교육
  - ※ 비상시 실시간 원격

## ◎ 과정목표

- 팀의 목표에 맞는 팀원을 세팅하고 변화를 관리할 수 있다.
- 조직의 비전과 팀의 비전을 일치시키고 공유할 수 있다.
- 팀의 변혁을 이루기 위해 필요한 조직 관리 리더십의 구성 요소를 학습하고 이를 실무에 적용할 수 있다.

모듈	강의 내용	교수방법
비전 스토리텔러 팀의 비전목표 설정공유	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 조직의 생존과 번영을 위한 조건</li> <li>• 조직리더로서 팀장의 역할과 책임</li> <li>• 창의적 도전, 개방형 사고, 명품 리더십</li> <li>• 조직문화의 관리, 비전의 공유 및 목표설정</li> <li>• 도전적이고 효과적인 목표설정</li> <li>• 팀 에너지 활용의 선택과 집중</li> </ul>	강의, 토론, 발표, 동영상, 피드백
팀 메카닉스 팀 운영기법의 이해 및 적용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 팀 운영 스킬 1: 직무 진단 및 분석을 위한 워크숍</li> <li>• 팀 운영스킬 2: 상황별 갈등 관리</li> <li>• 팀 운영스킬 3: 단계별 변화 관리</li> </ul>	강의, 토론, 발표, 동영상, 피드백
성공하는 리더의 Golden Rule	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 작품을 만들어라</li> <li>• 의미중심으로 생각하라</li> <li>• 접근의 프레임을 소유하라</li> <li>• 긍정과 성취의 언어를 사용하라</li> </ul>	강의, 토론, 발표, 동영상, 피드백